

Direzione Centrale Gestione delle Risorse Umane

Alle **OO.SS.**

CNR

N. REG.: 111/2018 DCGRU

Oggetto: Informativa relativa alla presentazione in Cda della proposta di rimodulazione del trattamento fondamentale delle retribuzioni dei Direttori di Istituto del Consiglio Nazionale delle Ricerche

L'attuale apparato normativo relativo alle retribuzioni dei Direttori di Istituto prevede che gli stessi siano remunerati tramite un compenso, il cui ammontare è determinato dal Consiglio di Amministrazione e si articola in una quota fissa, valevole indistintamente per tutti i Direttori di Istituto, ed in una quota corrisposta a titolo di retribuzione di risultato.

Il trattamento economico complessivo attualmente in essere per i Direttori di Istituto è stato definito, con deliberazione n. 16 del 27 febbraio 2013, in misura pari al 88% di quello corrisposto attualmente per il Direttore di Dipartimento.

La rimodulazione sottoposta al Consiglio di Amministrazione prevede una differenziazione in tre fasce della retribuzione "fissa" per gli incarichi di Direttore di Istituto, mantenendo invariata la quota massima erogabile a titolo di retribuzione di risultato.

Le tre fasce sono diversificate secondo lo schema di seguito riportato:

FASCIA A = 97.705,83 annui lordi + max 24.699,90 a titolo di retribuzione di risultato

FASCIA B = 80.482,63 annui lordi + max 24.699,90 a titolo di retribuzione di risultato

FASCIA C = 70.554,68 annui lordi + max 24.699,90 a titolo di retribuzione di risultato

La logica che sottende tale proposta è da ricercarsi nella necessità di considerare le specificità e le differenti complessità della direzione di Istituti diversi, oltre che in un'ottica di economicità di gestione.

Con successiva delibera verrà proposta la classificazione degli Istituti nelle tre fasce, sulla base di tre criteri quantitativi e di un criterio qualitativo. Sempre nella stessa delibera si definiranno i pesi dei quattro criteri, i valori massimi associabili a ciascun criterio ed i punteggi previsti per l'associazione alle tre fasce retributive.

Seguirà un'informativa contenente le eventuali integrazioni o modifiche apportate dal Consiglio di Amministrazione relativamente alla definizione dei criteri e delle variabili sopra esposte.

Il Direttore Centrale della D.C.G.R.U.